

2024年7月9日

【PMOご支援事例】ANAシステムズ株式会社様の システムマイグレーションプロジェクトご支援事例を公開

- 大規模プロジェクトの停滞原因を可視化し、方針策定を支援 - 現場メンバーの育成にも貢献-

株式会社マネジментソリューションズ

株式会社マネジментソリューションズ（東京都港区、代表取締役社長 金子啓、以下：MSOL エムソル）は、ANAシステムズ株式会社様に対する「PMOご支援事例」をWebサイトに公開しました。

ANAコミュニケーションズと全日空システム企画の合併により設立されたANAシステムズは、昨年度設立10周年を迎え、ANAグループのIT会社として同グループのDX推進を担っています。同社が現在注力するのが、ANAにおける国内線旅客サービスと国際線旅客サービスのシステムマイグレーションプロジェクトです。当初、その中に存在するサブプロジェクトにおいて、オフショアのマネジメントに手が回らず、プロジェクトの実態が見えないという課題を抱えていました。

そこで、PMO※のリーディングカンパニーであるMSOLにお声をかけていただきました。上記課題に対して、MSOLではプロジェクトの進捗や成果物の品質など、ブラックボックス化していたプロジェクト状況の可視化に取り組みました。その上で、オフショア企業とのコミュニケーション方針の策定を支援いたしました。その結果、プロジェクトのどこに問題があるかが明らかになっただけでなく、MSOLの支援を通じて現場メンバーのプロジェクトマネジメントスキル向上、という育成効果も生まれました。

当社のPMO支援導入を決定された、ANAシステムズ データマネジメント部 部長 山口様に支援導入に至った経緯や、その成果について伺ったインタビュー記事を当社Webサイトに公開しております。

当社は引き続き、PMOのリーディングカンパニーとして、数多くの実績から得たノウハウやナレッジから、客観的視点と柔軟な分析・処理能力を駆使して経営層から現場まで、大小さまざまなプロジェクトを成功に導く実行支援を提供してまいります。



■ ANAシステムズ株式会社様のシステム移行プロジェクトご支援事例はこちら

<https://service.msols.com/case/interview/asy>

■ 株式会社マネジメントソリューションズについて

PMOのリーディングカンパニーとして、数多くの実績から得たノウハウやナレッジから、客観的視点と柔軟な分析・処理能力を駆使して経営層から現場まで、大小さまざまなプロジェクトを成功に導くために実行支援する会社です。Managementにおける社会のPlatformとなり、組織の変革および自律的な個人の成長を促すことをVisionとしています。

※PMOとは

プロジェクトが円滑に運営されることを目的とし、プロジェクトマネージャーやプロジェクトオーナーの意思決定支援を行う専門組織または役割。マネジメントのプロフェッショナルとして、あらゆるプロジェクトを成功に導くビジネスの伴走者です。

MSOLは様々な業界に適應できるPMO人材が1,000名以上在籍しており、PMO市場シェアNo1、顧客満足度92%、プロジェクト支援実績も年間960件以上となっております。貴社の状況をヒアリングした上で、最適化したマネジメント支援を行っております。

<https://service.msols.com/feature/pmo/>

社名 : ANAシステムズ株式会社 (英文名 : ASY)
設立 : 2013年4月(株式会社ANAコミュニケーションズと全日空システム企画株式会社の合併により設立。)
本社所在地 : 東京都大田区羽田空港1-1-4 羽田イノベーションシティ
代表取締役 : 大家 正嗣
事業内容 : 情報処理システム・通信システム利用に関する設計及び開発、ソフトウェアの設計及び開発など
Webサイト : <https://www.anasystems.co.jp/>

社名 : 株式会社マネジメントソリューションズ
設立 : 2005年7月
本社所在地 : 〒107-6229 東京都港区赤坂9-7-1 ミッドタウン・タワー29F
代表取締役 : 金子 啓
事業内容 : プロジェクトマネジメント実行支援、マネジメントトレーニング、プロジェクトマネジメントソフトウェア (PROEVER®)
Webサイト : <https://www.msols.com>

[お問い合わせ先]

株式会社マネジメントソリューションズ (東証プライム : 7033)
アカウントマネジメント本部 マーケティング部
〒107-6229 東京都港区赤坂9-7-1 ミッドタウン・タワー29F
TEL:03-5413-8808 Email: marketing@msols.com
